

n°06. Juin . 2010

UNI P&L

bulletin

C O N T E N U

Grève des postiers marocains

Suède: la population veut une Poste publique

Etats-Unis: les syndicats en lutte contre la semaine de 5 jours

Combat pour les droits des salariés d'UPS

Turquie: TÜMTIS échappe à une fusillade

Espagne: grève des travailleurs du secteur public

Espagne: Les postiers lancent une grève générale

UNI & JPGU : L'OMC n'a pas à interférer dans les activités de Japan Post

Projet d'observatoire social – Rapport final

Les travailleurs portugais disent non à la privatisation de la Poste

Inondations : appel à l'aide pour les postiers hongrois

Négociations collectives avec DHL : Avancée en Amérique centrale

Les postiers japonais vivement incités à voter Nanba

Percée d'UNI-Apro dans le secteur postal

Réunion des femmes d'UNI Europa Poste & Logistique et projets communs

UNI
poste & logistique
global
union

Grève des postiers marocains

Les postiers marocains du FNPT / UMT ont observé une grève nationale et tenu un sit-in devant le Parlement le 20 mai pour exprimer leurs protestations. La grève a été suivie par 53% des salariés de la poste. Les grévistes entendaient protester contre la violation des droits syndicaux et de la liberté syndicale ainsi que divers autres problèmes posés par leur employeur, Poste Maroc, à qui ils reprochent de ne pas appliquer correctement la nouvelle convention collective signée en juillet 2009.

Suède: la population veut une Poste publique

L'affilié suédois d'UNI, le SEKO a chargé la société Novus d'effectuer une enquête par Internet basée sur 1.000 interviews à la fin avril. Il en ressort que les Chemins de fer et la Poste sont les deux entreprises publiques que les Suédois souhaitent voir maintenues prioritairement dans le giron de l'Etat. Plus des deux tiers des sondés considèrent que l'Etat doit rester l'actionnaire majoritaire dans les Chemins de fer suédois, et 62 % pensent de même pour la Poste. En même temps, 28% considèrent que la concurrence serait une bonne chose pour les services postaux. Par ailleurs, 25% seulement des interrogés jugent important que l'Etat soit actionnaire majoritaire

dans Nordea, le plus grand groupe financier nordique, et 34% pensent de même pour Telia Sonera. Voir l'article sous:

<http://www.dn.se/ekonomi/flertalet-svenskar-vill-ha-statsagd-post-1.1116440>

Etats-Unis: les syndicats en lutte contre la semaine de 5 jours

Les affiliés d'UNI Poste & Logistique aux Etats-Unis s'opposent à la proposition d'USPS qui veut limiter la distribution des lettres et colis à 5 jours par semaine. Les trois affiliés d'UNI ont récemment pris part à une audition spéciale du Congrès américain, pour dire aux députés que cette réduction était une mauvaise idée.



Le Président national de la NALC (Association nationale des facteurs), Fred Rolando, a déclaré: "nous pensons que ce serait une bourde de premier ordre – non seulement elle ne rapporterait que des économies insignifiantes mais aussi et surtout, pourrait occasionner des pertes

de gains bien plus importantes". "Ce n'est pas la restriction du service qui va résoudre les problèmes financiers du service postal" a dit Bill Burrus, Président de l'American Postal Workers Union (APWU) aux membres du Congrès. "L'APWU pense que l'USPS peut et doit élargir son offre de services" a-t-il déclaré. "Aucune entreprise tournée vers les services ne peut grandir en réduisant ses services". Et le syndicat National Postal Mail Handlers Union (NPMHU) a fait valoir que le passage à 5 jours de distribution conduirait à la dislocation des services postaux et paralyserait les petites entreprises qui dépendent du service postal universel, notamment les quincailleries ou les petits restaurants de proximité. Les syndicats ont imprimé des fiches d'information pour leurs adhérents et la population des Etats-Unis, expliquant la folie des propositions de la Poste des Etats-Unis – et les mesures à prendre pour revitaliser le service postal qui a été sévèrement affecté par la crise financière mondiale.

Pour de plus amples informations, voir les sites Web des syndicats :

Page de l'APWU sur la semaine de 5 jours; http://apwu.org/issues-five_day/index.htm

Page de la NALC sur la semaine de 5 jours; <http://www.nalc.org/postal/reform/index.html>

Page du NPMHU sur la semaine de 5 jours: <http://www.npmhu.org/Pubs/UPDATE/2010/up100603.asp>

Combat pour les droits des salariés d'UPS Turquie: TÜMTİS échappe à une

fusillade

Plus de 40 syndicalistes d'UNI Europa Poste & Logistique et de la Confédération belge ABVV-FGTB ont rejoint les piquets installés devant la centrale d'UPS à Istanbul. Au cours des trois derniers mois, la direction locale d'UPS à Istanbul, Izmir et Ankara a licencié 89 salariés en raison de leur affiliation à un syndicat. La direction menace constamment les travailleurs restants et leur conseille de ne pas se syndiquer. Le syndicat turc Tümtis organise actuellement les personnels et soutient les travailleurs licenciés qui, privés de l'indemnité de licenciement qui leur est due, n'ont plus aucun revenu.



Mais l'entreprise persiste dans sa malveillance et licencie 30 autres travailleurs syndiqués. Ceux-ci ont monté la garde nuit et jour durant deux mois devant le portail du site d'UPS, bien décidés à défendre leurs droits et se réjouissant de voir que leur combat fait parler de lui au-delà des frontières du pays. Suite à la visite des syndicalistes européens, CIB (l'un des sous-traitants d'UPS) contre-attaque et licencie 29 salariés lorsqu'il constate que la manifestation de soutien est encourageante et enthousiaste. Peu après, UPS licencie encore un salarié et porte ainsi à trente la nouvelle vague de licenciements en une journée. A Izmir, les re-

présentants syndicaux qui ont tenté de parler avec les travailleurs d'UPS ont essuyé des coups de feu tirés par Erhan Kahraman, propriétaire de la société sous-traitante, ER-KA, et ses directeurs. Lors de cet affrontement, le propriétaire de l'entreprise, Erhan Kahraman, a tiré à balles réelles sur les syndicalistes. Par une chance inouïe, personne n'a été blessé. Immédiatement après cette attaque, TÜMTİS a déclaré que face à la résistance et à la détermination des salariés d'UPS et de notre syndicat TÜMTİS, ce n'est pas avec des coups de feu que l'entreprise pourra mettre fin au conflit. Bien au contraire, elle ne fait que renforcer notre détermination à lutter.

Espagne: grève des travailleurs du secteur public

Conformément au plan d'austérité établi par le gouvernement espagnol, qui a décidé de réduire les dépenses de l'Etat d'environ 15 milliards d'euros, les fonctionnaires subiront une réduction de salaire de 5% à dater de juin 2010, et un gel des salaires en 2011. Le plan de rigueur prévoit d'autres mesures, notamment le gel des pensions de retraite et une réduction des investissements publics. Une grève générale a été déclarée et un premier mouvement de protestation s'est tenu devant le Ministère de l'économie, suivi d'une manifestation générale dans les rues de Madrid.

En savoir plus:

<http://www.ugt.es/index1.html>

<http://www.ccoo.es/cscceo/menu.do>

Espagne: Les postiers lancent une grève générale

Les travailleurs des postes membres d'UNI Poste & Logistique et de la CC.OO ont appelé à une grève générale le 10 juin, à la suite d'une série de manifestations dans plusieurs villes du pays. Ils ont exigé l'arrêt de la libéralisation du marché postal européen et protesté contre l'attitude des "Correos" d'Espagne, qui refusent d'achever les négociations collectives.

Pour de plus amples informations, voir: <http://www.ccoo.es/cscoco/menu.do>

UNI & JPGU : L'OMC n'a pas à interférer dans les activités de Japan Post

Neil Anderson, Chef du Département, s'est exprimé lors de la conférence de l'affilié japonais d'UNI Poste & Logistique, le JPGU. Il a dit au Président du JPGU, M. Takeuchi, qu'UNI était au côté du JPGU pour dire à l'OMC de ne pas interférer dans les activités de banque et d'assurance conduites par la Poste du Japon, et de laisser le gouvernement japonais décider lui-même des modalités de financement de ce service prospère et utilisé par des millions de citoyens nippons. Il a également déclaré à la conférence que la stratégie d'UNI "Aller de l'avant" était vitale pour aider les postiers à s'organiser et surmonter les obstacles tels que la baisse des volumes de courrier, les nouvelles technologies et la diversification des services postaux. Ces éléments seront parmi les principaux thèmes du

Congrès mondial d'UNI qui se tiendra en fin d'année à Nagasaki – et qui félicitera les affiliés japonais : ils sont si bien allés de l'avant qu'à présent ils arrivent à 1 million d'adhérents !

Projet d'observatoire social – Rapport final

Le projet d'observatoire social conduit dans le cadre du Dialogue social postal européen a abouti à une collecte d'informations auprès des partenaires sociaux de la poste des neuf pays participant au projet, portant sur les principales transformations du secteur et notamment l'évolution de la réglementation sociale et la gestion du changement dans l'organisation sociale des opérateurs postaux historiques. L'évolution actuelle du secteur se traduit par des changements sociaux à la fois qualitatifs et quantitatifs, tandis que l'on observe une réduction progressive du nombre d'emplois et une transformation de l'emploi dans le secteur postal. A cet égard, il est essentiel de mieux apparier les compétences et les emplois en veillant à une employabilité adéquate et des programmes de mobilité – éléments essentiels dans la gestion du changement. Ce rapport final donne un aperçu des principaux changements et évolutions dans le secteur postal des pays participants. Il constitue une base d'information sur le processus de libéralisation en cours dans l'ensemble de l'Union européenne.

Ce rapport peut être consulté sur le site Internet d'UNI P&L à la page :

http://www.uniglobalunion.org/Apps/iportal.nsf/pages/sec_20081016_gbkmEn

Les travailleurs portugais disent non à la privatisation de la Poste

Des centaines de travailleurs ont défilé à Lisbonne en juin dernier pour protester contre la privatisation de la Poste portugaise (CTT-Correios de Portugal SA) proposée par le Gouvernement portugais. Deux actions ont été menées à cet égard, la première consistant dans un défilé organisé par l'affilié d'UNI Poste & Logistique, le SINDETELCO afin d'alerter l'opinion publique contre les "fléaux" résultant de la privatisation, à commencer par la destruction d'emplois et la réduction de la qualité du service, affirme le syndicat. La manifestation a commencé devant le Ministère des travaux publics, des transports et des communications, puis les travailleurs ont défilé dans les rues de Lisbonne avec drapeaux, mégaphones et T.shirts de circonstance, en expliquant leur position sur ce sujet bien connu des citoyens de Lisbonne. Le cortège s'est finalement arrêté devant le "Ministério das Finanças", où les manifestants ont été reçus par le vice-ministre des finances et lui ont remis une documentation étayant leur refus de la privatisation.



Quant à la deuxième action, elle a pris la forme d'un forum organisé à Lisbonne par le SNTCT sur

le projet de privatisation de CTT Correios. Des orateurs et syndicalistes se sont insurgés contre le projet du gouvernement visant à privatiser l'opérateur postal public CTT Correios. Une seule voie s'est élevée dans ce forum pour défendre la privatisation et l'initiative européenne de libéralisation des services postaux – celle de Vitor Baptista, député du parti socialiste. Les autres députés, représentant les groupes politiques BE et PCP se sont opposés à la privatisation de la poste. Les représentants syndicaux portugais et d'autres intervenants, tels que le représentant de la Fédération portugaise des PME et celui du Mouvement pour le service public, ont condamné la proposition, la considérant comme une mauvaise idée, et se sont joints à l'appel du SNTCT pour demander la mise au rancart de la privatisation. Neil Anderson, Chef d'UNI Poste & Logistique Global Union est également intervenu à ce Forum, soulignant qu'UNI ne soutient pas la proposition et que là où elle a été appliquée, la qualité du service ne s'est pas améliorée, les clients sont privés de certains services et des salariés ont perdu leur emploi. Le SNTCT s'est engagé à poursuivre le combat contre la privatisation et a dévoilé l'image qui symbolise ce combat : un grand requin qui s'attaque à une boîte aux lettres !

Inondations: appel à l'aide pour les postiers hongrois

Le syndicat hongrois de la poste organise une action de solidarité en faveur des postiers hongrois et leurs familles qui ont été touchés par les inondations cette année. Le syndicat hongrois de la poste organise une action de solidarité sous forme de collecte de dons pour les postiers victimes

de ces terribles inondations. Tous les travailleurs des postes peuvent participer à cette initiative. Serrons-nous les coudes en ces temps difficiles !

Pour avoir les indications pratiques nécessaires pour faire un don, voir :

http://www.uniglobalunion.org/Apps/iportal.nsf/pages/sec_20081016_gbkmEn

Négociations collectives avec DHL : Avancée en Amérique centrale



Le syndicat panaméen SIELAS fait savoir qu'avec l'aide d'ITF et d'UNI et grâce à la ténacité du groupe de négociation de SIELAS, il a réussi à conclure une convention collective entre SIELAS et DHL AIR EXPRESS PANAMA SA. C'est une grande victoire, car c'est la première convention collective signée dans la région avec DHL. Mais la route a été longue, depuis le recrutement d'adhérents en nombre suffisant avant de pouvoir déposer le dossier au Ministère du travail de Panama et enfin entamer les négociations, pour finalement obtenir la précieuse convention. Avec le soutien de l'ITF, UNI a lancé un projet dans la région en vue d'organiser les salariés de DHL et d'établir des relations avec l'entreprise pour arriver à décrocher des conventions.

En savoir plus sur la nouvelle

convention collective:

http://www.uniglobalunion.org/Apps/iportal.nsf/pages/sec_20081016_gbkmEn

Les postiers japonais vivement incités à voter Nanba

Des élections sont prévues à la Chambre haute du Parlement japonais et l'affilié nippon d'UNI Poste & Logistique, le JPGU, soutient de toutes ses forces Nanba San, précédemment Secrétaire général du syndicat, et qui est candidat à l'élection. La question de la privatisation de Japan Post constitue un enjeu de taille dans cette élection, et le JPGU espère que Nanba sera élu, car il est en mesure de peser sur les événements au Parlement japonais en raison de ses vastes connaissances du secteur postal.

POST SCRIPTUM: le 11 juillet, Nanba a été élu – une grande victoire pour le JPGU.

Percée d'UNI-Apro dans le secteur postal

La réunion du Comité exécutif de l'Union postale d'Asie et du Pacifique (APPU), tenue à Bali, Indonésie, a approuvé un projet de protocole d'accord entre l'APPU et UNI-Apro. Il s'agit là d'une décision historique, car l'APPU, en tant qu'organisation intergouvernementale, a adopté l'initiative d'UNI et a laissé à M. Somchai, Directeur de l'APPU, toute latitude de signer un protocole d'accord au moment qui lui convient, d'ici à la prochaine réunion APPU CE en Mongolie. Le travail de longue haleine mené par UNI Apro Poste & Logistique a fini par payer. Il s'agit là d'une percée

importante du point de vue des relations entre UNI et les syndicats régionaux soumis à des restrictions, comme c'est le cas au sein de l'APPU. UNI a conclu un protocole d'accord avec l'UPU en 2008 et accède maintenant au niveau régional pour signer un protocole d'accord avec les syndicats soumis à restrictions. Le protocole d'accord avec l'APPU est le premier dans le cadre de cette stratégie. Il permettra à UNI Apro de se rapprocher des administrations postales et lui offre désormais une chance de constituer des syndicats dans des pays où ils étaient bannis.

Réunion des femmes d'UNI Europa Poste & Logistique et projets communs

Le premier séminaire pour les femmes d'UNI Europa Poste & Logistique est le fruit d'une coopération avec l'ISE, l'institut européen de la CES pour la formation et la recherche. Les femmes syndicalistes de 11 pays européens ont participé à différents ateliers durant trois jours et ont échangé des idées pour renforcer la situation des femmes dans les syndicats et dans les entreprises postales. La libéralisation et les restructurations en cours sur le marché postal européen ont modifié la situation de l'emploi: flexibilité accrue, hausse de la pression au travail. Cette évolution a des conséquences bien particulières pour les femmes, liées notamment aux horaires de travail inadéquats et de mauvaises conditions de travail. Le séminaire avait pour objectif d'encourager les femmes à s'engager activement dans les structures d'UNI, d'améliorer l'équilibre hommes-femmes dans les comités et groupes de travail d'UNI Europa

Poste & Logistique, et de renforcer les structures de coordination et de communication entre les femmes représentantes syndicales en Europe.

Toutes les informations et documents à ce sujet sont accessibles à l'adresse : http://fc.runo.se/~jean-claude.le.douaron/uni_e_gender10/seminar.html

Prochaines réunions:

Conférence stratégique de l'UPU
22 – 24 septembre, Nairobi, Kenya

Plénière du Dialogue social
28 septembre, Bruxelles

Post Expo
6-8 octobre, Copenhague

Conférence pour des Services publics de qualité
12-14 octobre, Genève

Réunion mondiale d'UNI P&L
15 octobre, Nyon

Conseil d'administration de l'UPU
25 octobre -12 novembre, Berne

Congrès mondial d'UNI
8-12 novembre, Nagasaki

Réunion d'UNI europa P&L
29-30 novembre, Luxembourg

UNI Global Union

8-10 Av. Reverdil
1260 Nyon
Switzerland

Tel: + 41 22 365 21 32/47

Fax: + 41 22 365 21 21

postal@uniglobalunion.org