

nº1 - ENERO - 2010

UNI P&L

BOLETÍN

C O N T E N I D O

- Apoye el reclamo de los trabajadores belgas de DHL
- Correo debe ser parte de los planes de recuperación de Haití
- Alemania: Tribunal rechaza fallo sobre salarios mínimos
- La Justicia holandesa: pago por "trabajo a destajo"
- Canada Post ayudará a distribuir las encomiendas de FedEx
- Seminario para los sindicatos postales de Nepal
- Justicia al estilo del Australia Post
- No utilicen la modernización postal para efectuar cambios
- Canada: más información sobre las nuevas tecnologías
- Postkom salva empleos
- Polvo del papel está destruyendo la salud
- TNT se retira del mercado postal austriaco
- Sindicatos toman el Ministerio de Trabajo de Costa Rica
- El gobierno japonés revisa la privatización postal
- Advertencias del sindicato suizo sobre la liberalización
- El CWU dice que la vocación de servicio público es clave para el Royal Mail
- Podcast de Jóvenes del CWU sobre sindicalismo internacional
- Francia: sindicatos postales reafirman su oposición a la privatización de La Poste
- Mercado de encomiendas: Convenios colectivos contra el dumping salarial
- Congreso de los trabajadores suizos de las comunicaciones

Apoye el reclamo de los trabajadores belgas de DHL para que no se pierdan más empleos

UNI Postal y Logística ha enviado un mensaje de protesta a la dirección de DHL con la intención de exigirle que reconsidere sus planes para el traslado de sus operaciones de Bélgica a otras localidades europeas, que afectará a más de 750 trabajadores de DHL.



Solidaridad con los trabajadores de DHL en Bélgica

Con gran preocupación hemos tomado conocimiento de la intención de DHL de "reubicar" su sede europea de Bélgica en Bonn, Leipzig, Praga, e incluso lugares tan lejanos como Kuala Lumpur en Malasia y San José en Costa Rica. Cientos de compañeros se verán afectados por esta decisión de la empresa y deberán trasladarse de un lugar a otro como piezas de ajedrez. Nos preocupa sobremanera saber que a trabajadores que fueron

leales a DHL durante muchos años la empresa les dijo que suprimiría sus puestos de trabajo en Bélgica y que sus vidas cambiarían para siempre.

Durante las negociaciones con la dirección por el traslado de la sede europea de DHL, los sindicatos habían exigido que la empresa presentara un plan de negocios con un análisis de los costos y los beneficios de esta operación. El pedido incluía una indemnización para aquellos trabajadores que no acepten trasladarse y que tengan un contrato de trabajo de Bélgica. Asimismo, durante la tercera semana de enero, se llevó a cabo una reunión con el consejo de empresa europeo y se realizaron consultas con el sindicato alemán ver.di.

La UPU dice que el Correo debe ser parte de los planes de recuperación de Haití

El servicio postal será un motor importante de la recuperación económica, afirmó el organismo de servicios postales de Naciones Unidas

La Unión Postal Universal, el organismo especializado de servicios postales de la Organización de las Naciones Unidas, señaló que el sector postal tendrá una importancia vital en la reconstrucción de las infraestructuras de red.

"La infraestructura postal es un motor importante de todas las economías nacionales", expresó Edouard Dayan, Director General de la Unión Postal Universal.

“Los haitianos necesitan servicios postales eficaces para poder recibir y enviar correspondencia y productos así como para realizar operaciones financieras, incluso transferencias de dinero. La UPU está manteniendo conversaciones con sus países miembros sobre la ayuda que deberán brindar a Haití para reconstruir y modernizar sus servicios postales, que resultaron seriamente afectados, al igual que otros sectores, por el terremoto del 12 de enero”.

Infraestructura destruida

A excepción de tres oficinas de correos en la periferia de Puerto Príncipe, la mayoría de los nueve edificios postales ubicados en la capital haitiana quedaron completamente destruidos por el sismo; entre ellos se encontraba la casa matriz del Correo y su principal centro de clasificación, según informaron las autoridades postales locales. Estos establecimientos daban trabajo a 350 personas. También se derrumbaron los edificios postales de Miragoâne, Grand-Goâve y Petit-Goâve, según informó Margarete Emile, Directora General del Correo de Haití. A escala nacional, existen 60 oficinas de correo en Haití que dan empleo a 600 personas. Un grupo de trabajo creado por la Oficina Internacional de la UPU —la secretaria de la Unión— está coordinando la asistencia internacional que ofrecen los países miembros y los operadores postales designados.

Más información en:

<http://www.uniglobalunion.org/Apps/portal.nsf/pages/homeEn?OpenDocument&exURL=http://www.uniglobalunion.org/Apps/UNINews.nsf/0/D5DECD421B7DF99BC12576B6005C03-9E>

Alemania: Tribunal rechaza fallo sobre salarios mínimos

El Tribunal Federal Administrativo de Leipzig anunció ayer, 28 de enero, que el salario mínimo que entró en vigencia el 1 de enero de 2008 era, de hecho, no vinculante debido a errores de forma en la elaboración de la ley. Según el Tribunal, el gobierno no consultó a todas las empresas pertinentes antes de implementar la ley.

El fallo no cuestiona el tema del salario mínimo per sé, dijo Andrea Kocsis, Vicepresidenta y Directora del sector de Servicios Postales Empresas de Distribución y Logística de ver.di: “Este fallo no cancela el salario mínimo. El Tribunal Federal Administrativo ha identificado errores de forma. Por lo tanto, el salario mínimo postal ha sido confirmado como el medio adecuado para prevenir el dumping salarial en la industria del correo”.

La Justicia holandesa autoriza a que continúe el pago por “trabajo a destajo”

Un tribunal holandés autorizó a las empresas de distribución postal Sandd y Selekt Mail (DHL) a que continúen evitando los convenios colectivos pagando a sus trabajadores por “trabajo a destajo”. Las empresas lograron este fallo favorable con el argumento de que no debían ser obligadas a emplear personal con contrato permanente.

Los jueces en La Haya dictaminaron que el Ministerio de Economía no puede forzarlas a emplear a los trabajadores de reparto bajo un convenio colectivo en lugar de pagarles por cada pieza postal que entregan. Una de las principales exigencias del gobierno holandés para liberalizar por completo el mercado postal fue un acuerdo para que Sandd y Selekt

compitieran en condiciones de mayor igualdad con TNT (la principal empresa postal holandesa). Según dicho acuerdo, Sandd y Selekt deben tener como empleados bajo convenio colectivo al menos al 10% de sus trabajadores de reparto para abril de 2010 y al 80% para 2012. Los sindicatos holandeses junto con TNT han expresado que el hecho de que las dos empresas paguen a sus trabajadores por pieza postal y no les otorguen prestaciones previsionales, salario en caso de enfermedad o vacaciones pagadas significa que pueden cobrar tarifas inferiores a las de TNT y que están efectivamente incurriendo en dumping social.

Sin embargo, los ministros holandeses, decididos a apelar el fallo sobre los trabajadores tercerizados de DHL en los Países Bajos, cuestionarán la decisión de la Justicia holandesa que autoriza a dos empresas postales a pagar a los trabajadores por “trabajo a destajo”.

El ministro de Asuntos Sociales, Piet Hein Donner, y el viceministro de Asuntos Económicos, Frank Heemskerk, apelarán un fallo judicial dictado en diciembre por el que se autorizó a Sandd y Selekt Mail (DHL) a continuar pagando a los trabajadores postales por cada pieza postal entregada. Los jueces dictaminaron que las empresas postales no podían ser obligadas a emplear personal de reparto con contrato permanente. Según se informó, si pierden en segunda instancia, Donner y Heemskerk intentarán que la cuestión se resuelva a través de un decreto real.

Neil Anderson, Jefe de UNI Postal y Logística, dijo: “Los ministros tienen razón; no puede permitirse que la Justicia ponga freno al deseo de los

trabajadores, de sus sindicatos y del gobierno de asegurar que existan convenios colectivos adecuados para los trabajadores postales”.

Canada Post ayudará a distribuir las encomiendas de FedEx

El Canadian Union of Postal Workers (CUPW) ve con agrado la ampliación de un acuerdo celebrado entre FedEx y Canada Post que permitirá que trabajadores postales canadienses entreguen encomiendas de FedEx en pequeños pueblos y localidades rurales. Según este acuerdo, Canada Post distribuirá las encomiendas de FedEx Express en pequeños pueblos y comunidades rurales canadienses a partir de enero de 2010.

El sindicato explica que, desde hace tiempo, mantiene una batalla judicial por la representación de los contratistas de Canada Post que probablemente repartirán piezas de FedEx. Los carteros rurales del CUPW también distribuirán estas piezas. En un mercado en el que los volúmenes se reducen, ésta es una buena noticia para los afiliados y para el sindicato, si bien al CUPW le espera una ardua lucha con Canada Post para obtener una remuneración adecuada. El sindicato de conductores de camiones, Teamsters, se encuentra en este momento llevando adelante una campaña de organización en FedEx mediante la cual intenta organizar a los trabajadores que son empleados directos de la empresa.

Seminario de JPGU/ UNI apro para los

sindicatos postales de Nepal en Katmandú



Los días 25 y 26 de noviembre de 2009 se realizó un seminario para sindicatos del sector postal en Katmandú patrocinado por UNI apro en cooperación con JPGU. Participaron aproximadamente 30 compañeros de todo el país.

En la apertura, el Sr. Ghimire, Secretario de Información y Comunicaciones, dijo que el Correo de Nepal presta sus servicios con sistemas antiguos, pero el gobierno está intentando mejorar la prestación del servicio universal mediante la creación de nuevos servicios y productos a través de 4.000 puntos de la red postal. Los participantes del seminario acordaron iniciar la organización de los empleados postales, un diálogo con el gobierno para asegurar un mayor bienestar a los trabajadores, el desarrollo de calificaciones técnicas y el empleo, actividades de motivación, seminarios y formación para los afiliados sindicales como plan de acción futuro.

Tras esta reunión, se realizó un taller sobre Organización de los trabajadores de DHL y los trabajadores del CEPL en Nepal. Para mayor información, ingrese a:

<http://www.uniglobalunion.org/Apps/portal.nsf/pages/homeEn?Opendocument&exURL=http://www.uniglobalunion.org/Apps/UNI-News.nsf/0/7137EAA76EDE1EF8C12576850003989A>

<http://www.uniglobalunion.org/Apps/portal.nsf/pages/homeEn?Opendocument&exURL=http://www.uniglobalunion.org/Apps/UNI-News.nsf/0/0BD71192230F5CF3C12576850004B794>

Justicia al estilo del Australia Post: póngase un prendedor y pierda el pago del día de trabajo

El reparto de correspondencia en Navidad estuvo a punto de verse interrumpido tras una serie de decisiones polémicas por parte del correo australiano, el Australia Post, de descontar grandes porcentajes del sueldo de los empleados por acatar prohibiciones impuestas por el sindicato aunque sea sólo durante 15 minutos.

“Nuestros afiliados entienden que perderán parte de su sueldo si paran el trabajo pero el Australia Post ahora les dice que no cobrarán el día de trabajo si acatan una prohibición —como la de ponerse un prendedor en el trabajo aunque sea durante 15 minutos”, dijo el Presidente Nacional del CEPU, Ed Husic, en un comunicado de prensa.

Si desea leer el artículo completo, ingrese a:

<http://www.cepconnects.org/postal/australia-post-eba7/15-minutes-for-a-days-pay/index.cfm>

No utilicen la modernización postal para efectuar cambios inaceptables

El Canadian Union of Postal Workers está exigiendo al correo canadiense Canada Post que no utilice su proyecto de modernización como instrumento para imponer cambios inaceptables en el lugar de trabajo que afecten a los

trabajadores postales.

El CUPW dice que después de casi dos años de conversaciones sobre el proyecto de transformación postal “Modern Post” (Correo Moderno), hay algo que queda bien claro: el Correo Moderno implica mucho más que cambios tecnológicos. Ante todo, es un concepto o una ideología que el Canada Post está tratando de imponernos. Y esto lo estamos viviendo en todas partes. ¿De qué se habla en este momento en el lugar de trabajo? De puestos no cubiertos, de compañeras y compañeros molestados por Manulife, carteros obligados a volver a trabajar, trabajadores dados de baja por motivos ridículos, carteros rurales y suburbanos sobrecargados y convenios colectivos no respetados. El clima laboral se ha tornado insoportable. ¡El empleador obliga a las personas a jubilarse en forma temprana para dar lugar a las máquinas!

Para mayor información, visite la página Web del CUPW:

http://www.cupw.ca/index.cfm?ci_id=12012&la_id=1

Trabajadores postales canadienses buscan más información sobre las nuevas tecnologías

El Canadian Union of Postal Workers (CUPW) informó que los trabajadores han obtenido más información sobre el tipo de equipamiento que el Canada Post pretende adquirir para llevar adelante su “transformación postal”. Una delegación del CUPW también visitó la planta de Toshiba en la zona de Tokio para ver el nuevo equipo de clasificación de correspondencia. Siga este vínculo para acceder a una reseña general preliminar sobre los equipos:

http://www.cupw.ca/index.cfm?ci_id=12009&la_id=1

Postkom salva empleos ante la amenaza de la modernización del Correo

El proyecto de modernización del Correo noruego —New Concept Office— no resultó ser “la gallina de los huevos de oro” capaz de aportar nuevos ingresos a las oficinas de correos. Por el contrario, el proyecto dio lugar a una mayor dotación de personal y a la reducción del espacio alquilado. El Correo planeó suprimir 390 puestos de trabajo por año entre 2010 y 2012. Sesenta y cinco oficinas habrían sido afectadas por recortes de personal este año.

Postkom decidió intervenir a fin de garantizar que se cumplan los siguientes principios básicos de la dotación de personal: sábados de franco, conservar los puestos de tiempo completo, etc.

Más información en:

<http://www.uniglobalunion.org/Apps/portal.nsf/pages/homeEn?OpenDocument&exURL=http://www.uniglobalunion.org/Apps/UNI-News.nsf/0/86CF0EA01F221F44C12576AB002C1782>

Los trabajadores postales dicen que el polvo del papel está destruyendo su salud

En Estados Unidos, cientos de empleados postales dicen que están enfermos y padecen “problemas respiratorios graves y misteriosos”. Los trabajadores postales tanto actuales como antiguos lo atribuyen al polvo del papel en las oficinas de correos. En una investigación realizada por la cadena de noticias estadounidense ABC, los trabajadores afectados dicen que

no han logrado que los empleadores reconozcan que se trata de un problema de higiene y seguridad ocupacional que deberían resolver.

Para más información sobre este tema, vea el informe especial “Sorting through a sickness” en:

http://abclocal.go.com/wls/story?section=news/special_segments&id=6498616

TNT se retira del mercado postal austríaco

Redmail, una empresa conjunta de TNT Post y Styria Media Group AG, se retirará del mercado postal austríaco para dedicarse a la distribución regional de periódicos como parte de la nueva estrategia a cinco años de TNT denominada “Vision 2015”. TNT sostiene que la Ley Postal recientemente aprobada contribuyó a esa decisión. Dicha ley introduce un sistema de licencias obligatorias para los servicios postales que comprende a todas las piezas postales de hasta 50g.

TNT dijo que la reorientación de las actividades de Redmail es congruente con su estrategia de administrar su negocio de Redes de Correo Europeas (EMN, por su sigla en inglés) a través de alianzas y la venta y la retirada de algunos mercados postales europeos, tal como se anunció durante la Reunión de Analistas de la empresa el 3 de diciembre de 2009.

Sindicatos toman el Ministerio de Trabajo de Costa Rica

La afiliada de UNI Postal y Logística SITET forma parte del grupo de sindicatos que tomó el edificio del Ministerio de Trabajo de Costa Rica a modo de protesta por las actividades del gobierno dirigidas a privatizar el

Correo local e intentar interferir con las actividades legítimas del sindicato en contra de la privatización. El Ministerio de Trabajo fue ocupado durante varios días mientras el sindicato exigía negociar un acuerdo con el Ministro de Trabajo sobre esta cuestión.

UNI Postal y Logística ha enviado un mensaje de protesta al Presidente de Costa Rica y un mensaje de solidaridad a SITET.



El gobierno japonés revisa la privatización postal

La afiliada japonesa de UNI Postal y Logística JPGU ha aportado información muy completa sobre la revisión de la privatización del Japan Post.

La revisión de la privatización y del desmembramiento corporativo de Japan Post fue llevada a cabo por el gobierno después de que el Partido Democrático de Japón (DPJ) lograra un triunfo arrollador el pasado mes de agosto cuando los votantes rechazaron las acciones del neoliberalismo.

Han surgido muchos problemas desde el inicio de la privatización y la desintegración de Japan Post. Los clientes estaban descontentos con las reformas postales en marcha. Por ejemplo, el desequilibrio de resultados empresariales entre las empresas del Grupo Japan Post, la caída en los niveles de servicio al cliente a causa de la ruptura

corporativa y el achicamiento de la red de oficinas postales, entre otros.

El nuevo gobierno del DPJ ha establecido lineamientos básicos para la reforma postal, entre ellos: detener la cotización en bolsa planeada de las acciones de Japan Post Holdings, Japan Post Bank y Japan Post Insurance; rediseñar la actual estructura del Grupo Japan Post (cuatro empresas operativas bajo el holding); definir legalmente los servicios financieros que prestan dos unidades financieras postales como servicio universal financiero básico; y utilizar las oficinas de correos como bases para la vida cotidiana de los trabajadores locales.

Advertencias del sindicato suizo sobre la liberalización postal

El Comité de Transporte y Telecomunicaciones del Consejo Nacional (CTT-N) del gobierno suizo no ha aceptado el proyecto de ley postal. El comité señaló que debe aclarar las cuestiones no resueltas sobre el financiamiento del servicio universal. Ahora el sindicato suizo Swiss Communication Workers Union espera que el comité rechace de manera categórica la liberalización total del mercado postal. La decisión del CTT-N de remitir el proyecto de ley al DETEC muestra una vez más que la liberalización total del mercado postal es un callejón sin salida. Nadie tiene una respuesta convincente en cuanto a cómo se financiará el servicio universal si se elimina el monopolio residual de la distribución de cartas. El sindicato instó al comité a posponer la liberalización total definitiva y concentrarse en otros aspectos importantes de la ley, en particular el requisito de que

todas las empresas del sector postal ofrezcan un convenio colectivo de trabajo a su personal.

El CWU dice que la vocación de servicio público es clave para el Royal Mail

En respuesta al anuncio de que el Presidente Ejecutivo del Royal Mail, Adam Crozier, dejará la empresa, el Communication Workers Union dijo que la persona que lo reemplace deberá tener una fuerte vocación de servicio público. Billy Hayes, secretario general del CWU, dijo: "Lo que el Royal Mail necesita es un Presidente Ejecutivo comprometido con vocación de servicio público. Ahora es fundamental que en sus últimos días en el Royal Mail, Adam Crozier se aboque a lograr un acuerdo sobre la modernización que augure un futuro exitoso a la empresa, a su fuerza laboral y a sus clientes".

Más información en:

<http://www.cwu.org/>

Podcast de Jóvenes del CWU sobre UNI europa y el sindicalismo internacional

El presidente del Comité Asesor de Jóvenes del CWU, Ralph Ferrett, grabó un Podcast junto con Cornelia Berger, responsable de política de UNI europa para el sector Postal y Logística.

Ralph y Cornelia hablaron acerca de la liberalización postal en toda Europa, la importancia de la Solidaridad Global entre sindicatos, la importancia de la dimensión social en la normativa europea y el grupo de jóvenes de UNI.

Más información en:

<http://www.uniglobalunion.org/Apps/portal.nsf/pages/homeEn?>

[Opendocument&exURL=http://www.uniglobalunion.org/Apps/UNI-News.nsf/0/8E2DB511F043479BC12576A900389635](http://www.uniglobalunion.org/Apps/UNI-News.nsf/0/8E2DB511F043479BC12576A900389635)

Francia: sindicatos postales reafirman su oposición a la privatización de La Poste

En un comunicado de prensa, el Comité Nacional contra la privatización de La Poste reafirmó su oposición a la privatización y reiteró su pedido para que se realice un referéndum.

Asimismo, convocó una huelga para el 15 de diciembre.

Mercado de encomiendas: Convenios colectivos contra el dumping salarial

En un informe elaborado por Postreg, la autoridad regulatoria suiza, se menciona que la incorporación de los trabajadores en Convenios Colectivos previene el dumping salarial en los mercados de encomiendas desregulados.

Más información en:

<http://www.uniglobalunion.org/Apps/iportal.nsf/pages/homeEn?Opendocument&exURL=http://www.uniglobalunion.org/Apps/UNINews.nsf/0/F5DB0D635C69F538C12576A800367E84>

Congreso de los trabajadores suizos de las comunicaciones

El Syndicat de la Communication celebró su 10º Congreso en Berna en diciembre. Durante el congreso, los delegados acordaron fusionarse con el

sindicato Comedia y definieron el proceso de fusión, que tendrá lugar a fines de 2010. Más información en:

<http://www.uniglobalunion.org/Apps/iportal.nsf/pages/homeEn?Opendocument&exURL=http://www.uniglobalunion.org/Apps/UNI-News.nsf/0/500A3E506152C26CC125767F002E3D55>
<http://www.uniglobalunion.org/Apps/iportal.nsf/pages/homeEn?Opendocument&exURL=http://www.uniglobalunion.org/Apps/UNI-News.nsf/0/1404EF6816B0708CC12576800031E05D>

Próximos eventos:

Comité de UNI europa Postal y Logística:
25-26 de marzo, Luxemburgo
26-27 de mayo, Luxemburgo

Campaña de presión y jornada de acción sobre la liberalización de UNI Postal y Logística
13-14 de abril, Bruselas

Consejo de Operaciones Postales de la UPU
12-30 de abril, Berna

Asamblea General Anual de DP DHL
28 de abril, Frankfurt

UNI Global Union

8-10 Av. Reverdil
1260 Nyon
Switzerland

Tel: + 41 22 365 21 32/47

Fax: + 41 22 365 21 21

postal@uniglobalunion.org

www.uniglobalunion.org