

n.º 2 MARZO 2009
UNI P&L

Boletín

C O N T E N I D O

CWU: Marcha para reclamar que se ponga fin a los planes de privatización

Panamá: sindicato postal dice que necesita discutir más sobre las nuevas leyes

Reino Unido: Royal Mail, ¿modernización y recortes de empleos?

El Servicio Postal de EE. UU. pide que se modifique la ley sobre el servicio universal

Suiza: sindicato emprende lucha contra cierre del Correo y recortes salariales

Taller PIQUE sobre liberalización y privatización de los servicios públicos

DHL debe consultarnos, dicen los sindicatos del sector de distribución mundial

UPU: base de datos estadística disponible

Próximos eventos

UNI
post & logistics
global
union

Marcha del CWU para reclamar que se ponga fin a los planes de privatización

En el día de hoy, cientos de trabajadores postales y afiliados del CWU del Reino Unido participaron en una gran marcha en Londres antes de ir a ver a sus parlamentarios para solicitarles que digan "No a la privatización". Más de 30 oradores transmitieron un firme mensaje al gobierno británico de que la privatización del Royal Mail es una mala idea y debe detenerse. El Secretario General del CWU, Billy Hayes, se dirigió a los presentes durante la marcha y les dijo: "El gobierno dice que quiere que una empresa extranjera administre el correo, lo cual es ridículo. Podríamos terminar teniendo al Royal Bank of Scotland nacionalizado y al Royal Mail privatizado".



Varios parlamentarios laboristas se pronunciaron en contra de estos planes y el sindicato dijo que hay más de 120 parlamentarios que firmaron una moción que se opone a la privatización.

Muchos sindicatos británicos se comprometieron a respaldar la campaña y exigieron que el gobierno le preste atención a los deseos de los electores y a la necesidad de mantener los servicios públicos en manos públicas, sobre todo en estos tiempos de crisis financiera.

El Jefe de UNI Postal y Logística, Neil Anderson, les dijo a los trabajadores que las empresas propuestas como socios en la privatización no tenían buenos antecedentes de pagar salarios decentes al ingresar a otros países y todas se habían negado a firmar acuerdos con UNI para garantizar que respetarían los derechos laborales y sindicales en todos los lugares del mundo donde operen. Agregó que UNI Sindicato Global luchará codo a codo con el CWU para mantener al Royal Mail en manos estatales y lograr un servicio decente y moderno para todos. Señaló, además, que la mejor manera de modernizar el Royal Mail sería poniendo un equipo directivo que esté dispuesto a trabajar con el sindicato para mejorar el actual servicio estatal y hacerlo más eficiente".

Más aún, como parte de la campaña del CWU para detener la privatización, usted puede firmar la petición electrónica del CWU en este sitio:

<http://petitions.number10.gov.uk/Royal-Mail-Sale/>. Actualmente ya se recolectaron más de 8.000 firmas.

Para obtener mayor información sobre la campaña, ingrese a:

<http://www.cwu.org/it-s-time-to-deliver-a-positive-future-for-royal-mail.html>



Panamá: sindicato postal dice que necesita discutir más sobre las nuevas leyes

El Presidente y Ejecutivo del Sindicato de Trabajadores de Correos de Panamá (FETRACELAP) se reunió con el Jefe de UNI Postal y Logística, Neil Anderson; el Secretario Regional de UNI-Américas, Rodolfo Benítez, y la Directora de UNI-Américas Postal y Logística, Cenise Monteiro, para conversar acerca de los problemas a los que se enfrenta como nuevo Ejecutivo responsable del sindicato. En las elecciones llevadas a cabo recientemente, el sindicato eligió un nuevo equipo para dirigir la organización, y estos dirigentes han estado solicitando la ayuda de UNI-Américas para abordar la difícil situación que enfrentan en Panamá.



El tema más acuciante es un nuevo proyecto de ley que fue presentado al parlamento panameño que pretende modificar la normativa del sector postal, establecer un nuevo ente regulador y abrir más el mercado. Neil Anderson les informó que ése es un problema que afecta a los sindicatos de correos y logística en todo el mundo y que UNI Postal y Logística está trabajando con sus afiliadas para ayudarlas a ejercer presión en sus parlamentos locales y ante los legisladores para que implementen una reglamentación apropiada, con organismos de control inde-

pendientes que tengan en cuenta los aspectos sociales y hablen con los sindicatos y los trabajadores sobre los efectos de dichas reglamentaciones en sus empleos. El Presidente del sindicato, Ismael Ruiz, señaló que el proyecto de ley precipitaría la modernización de los servicios postales panameños y el sindicato teme que esto traiga aparejadas pérdidas de puestos de trabajo y reducciones de personal, las cuales —en opinión de los afiliados— no ayudarán a mejorar la calidad del servicio que se necesita para garantizar que el Correo de Panamá sea una empresa viable y competitiva.

Reino Unido: Royal Mail, ¿modernización y recortes de empleos?

En los últimos días, los medios de prensa han especulado sobre el posible recorte de hasta 16.000 puestos de trabajo en Royal Mail como parte del plan de la empresa para reducir los costos un 10%.

El plan de reducción de costos va de la mano con un plan para modernizar las operaciones del Royal Mail en un momento en que se registra una caída pronunciada de los volúmenes de correspondencia.

Ante este panorama, Dave Ward, Vicesecretario General, señaló: "Royal Mail está buscando un ahorro de costos arbitrario del diez por ciento en sus oficinas de todo el país. El CWU no está de acuerdo ya que ello podría tener un impacto considerable tanto en términos de pérdida de puestos de trabajo como de reducción de los empleos de tiempo completo a empleos de tiempo parcial. No nos oponemos a la modernización pero éstos son ahorros aleatorios que no han sido planeados adecuadamente. No

tienen nada que ver con la modernización; son medidas de pánico que afectarán la calidad del servicio. La decisión se toma tras un aumento vertiginoso de las utilidades de Royal Mail, lo que pone todavía más en duda la necesidad de hacer semejantes reducciones de costos".

Sin embargo, Royal Mail ha negado que se vayan a eliminar 16.000 empleos: No obstante, la compañía se reunirá con los dirigentes sindicales en los próximos meses para discutir el plan de modernización.

Para obtener mayor información, visite:

<http://www.cwu.org/news/archive/cwu-opposes-royal-mail-job-cuts.html>

<http://www.guardian.co.uk/business/2009/feb/06/post>

<http://www.ft.com/cms/s/0/743b1c74-f4b9-11dd-8e76-0000779fd2ac.html>

El Servicio Postal de EE. UU. pide que se modifique la ley sobre el servicio universal

El 28 de enero, el Director General del Correo de Estados Unidos, John Potter, prestó declaración ante la Subcomisión de Asuntos de Gobierno y Seguridad Interior del Senado que supervisa el correo de ese país, el US Postal Service (USPS). Entre las cuestiones que planteó en su declaración, el Sr. Potter solicitó al Congreso que analice la posibilidad de modificar el requisito de seis (6) días de entrega de correspondencia.

En respuesta a este pedido, el NPMHU, sindicato afiliado a UNI,

se dirigió a sus afiliados en una carta y les dijo:

En una parte de su declaración que acaparó mucha atención de los medios, Potter también le solicitó al Congreso autorización para modificar el requisito de seis días de entrega de correspondencia contenido en los estatutos actuales. Deben saber que esto no significa la eliminación permanente de la entrega en días sábado en todo el país. Lo que Potter en realidad dijo fue: "Podría llegar a ser necesario reducir, en forma temporal, la entrega de correspondencia a sólo cinco días de la semana. Lo haríamos suspendiendo la entrega los días de menor volumen. Esto podría significar martes una semana, o en una zona del país, o miércoles durante alguna que otra semana o durante algunos meses del año, y demás. El NPMHU se opondrá a cualquier reducción de la frecuencia de reparto que pudiera tener un efecto negativo en el servicio o le costara a USPS una pérdida del negocio a manos de nuestra competencia. Todo este tema de reducir las entregas, al ser mencionado por el Director General de Correos, le ha restado importancia, innecesariamente, al tema central que le incumbe al Congreso; es decir, la aprobación de la ley de reforma postal H. R. 22 o una medida similar que reducirá algunas de las obligaciones financieras actuales del Servicio Postal en relación con la atención médica para los jubilados."

Si desea ver el texto completo de la carta que incluye los comentarios del NPMHU sobre otras cuestiones planteadas por el Sr. Potter ante la Comisión del Senado, ingrese a:

<http://www.npmhu.org/Pubs/UPDATE/2009/up090201.asp>

Suiza: sindicato emprende lucha contra cierre del Correo y recortes salariales

El Syndicat de la Communication, sindicato suizo afiliado a UNI, ha iniciado una batalla bajo el lema "Sin transigencia" (*No compromise*) ante la propuesta de cierre de 500 oficinas de correos y una maniobra para reducir los sueldos del personal de atención al público. El sindicato sostiene que esto es inaceptable dado que estas personas son las que proyectan la mejor imagen del Correo.

En una reunión del sindicato en Berna, más de 200 trabajadores de las oficinas de correos decidieron luchar contra las medidas propuestas para dismantelar la red y reducir los sueldos de los empleados de mostrador. El Correo había anunciado que había "revisado casi 500 oficinas postales que tenían una modesta cantidad de público", lo que en nuestro idioma significa cierre de oficinas y, tal vez, con el tiempo, un reemplazo con un servicio mínimo.

En forma unánime los trabajadores reunidos apoyaron la propuesta del sindicato de lanzar una campaña intensiva contra esta iniciativa. Los trabajadores se sentían amargados y enojados por el hecho de que el SwissPost estaba proponiendo rebajar los sueldos de todo su personal de atención al cliente en las oficinas de correos (sucursales). "¡Inaceptable!" clamaban quienes asistieron a la reunión. ¡Los trabajadores merecen más respeto, ya que ellos, por la alta calidad de su trabajo, son la imagen de SwissPost!".

Taller PIQUE sobre liberalización y privatización de los servicios públicos

El 17 de febrero se presentó el borrador de recomendaciones de política del proyecto de investigación sobre la privatización de los servicios públicos y el impacto sobre la calidad, el empleo y la productividad (proyecto Pique financiado por la Comisión Europea) en el Parlamento Europeo. Empleadores, organizaciones de empleados y la Comisión Europea fueron invitados a conversar sobre los resultados del estudio con los investigadores así como a compartir sus experiencias de privatización y liberalización. UNI Postal y Logística participó en la reunión para analizar cuestiones relativas al empleo y la liberalización y privatización de los servicios postales. Observaron, además, un aumento del empleo precario y atípico y el surgimiento de sistemas de relaciones laborales de dos niveles.

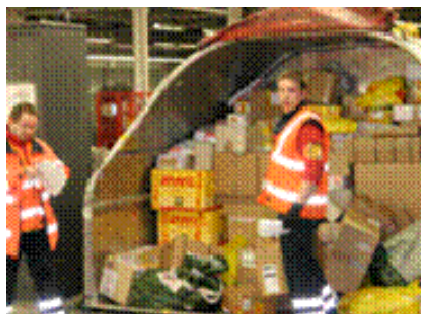
En resumen, se necesitan condiciones de trabajo buenas y seguras para garantizar reglas de juego parejas antes de proceder a liberalizar el mercado así como un control más riguroso y una mejor regulación de las privatizaciones por parte de los actores interesados además de cambios para competir por calidad y no por salarios.

UNI Postal y Logística está analizando este proyecto de investigación y está en comunicación con los responsables del proyecto. La conferencia final del Proyecto PIQUE se llevará a cabo el 24 de abril en Viena.

El estudio y los documentos de política así como la información sobre la conferencia del 24 de abril se encuentran disponibles en: www.pique.at

DHL debe consultarlos, dicen los sindicatos del sector de distribución mundial

Representantes de los trabajadores del sector de compañías de distribución mundial aprobaron una resolución el día 26 de febrero en la que exigen que DHL/Deutsche Post World Network (DPWN) entable un diálogo positivo con los sindicatos del sector.



La resolución fue aprobada por afiliados que asistieron a la reunión conjunta de Compañías de Distribución Mundial de UNI/ITF en Londres, Gran Bretaña, del 25 al 27 de febrero. La resolución invitaba a DHL/DPWN a reunirse con una delegación de representantes de UNI e ITF para establecer un diálogo mundial. El objetivo del diálogo es asegurar que las cuestiones que afectan a los trabajadores a escala internacional puedan plantearse y resolverse. UNI y la ITF se han comunicado con DPWN por escrito para instar a la empresa a entablar consultas pero fue en vano.

Neil Anderson, Jefe de UNI Postal y Logística, señaló: "Estamos muy preocupados porque las cuestiones que revisten importancia para los trabajadores deben discutirse con los miembros de la red de compañías de distribución mundial de UNI/ITF".

En la reunión también se aprobó una resolución en respaldo a los trabajadores de Sudáfrica, representados por el sindicato afiliado a la ITF, el South Africa Transport and Allied Workers' Union, que en este momento se encuentran envueltos en un conflicto en relación con la negociación colectiva en el sector de las empresas de distribución mundial y están planeando ir a la huelga el 15 de marzo.

UPU: base de datos estadística disponible

Las últimas estadísticas de la base de datos de la UPU ya se encuentran disponibles. La base de datos estadística de la Unión Postal Universal ofrece una reseña general dinámica del desarrollo del sector postal en cada país. Contiene datos de más de 200 países o territorios e incluye aproximadamente 100 indicadores de desarrollo postal agrupados en 12 capítulos. Los datos son recabados de todas las administraciones postales miembros de la UPU en forma anual por International Bureau.

Obtenga mayor información sobre la base de datos en:

<http://www.upu.int/statistics/en/index.shtml>

Enviar las noticias sindicales a postal@uniglobalunion.org

Próximos eventos:

26-27 marzo 2009
Comité Consultivo de la UPU, Berna, Suiza

16 abril 2009
European Postal Social Dialogue
Grupos de Trabajo sobre el Diálogo Social Postal Europeo: RSE / Capacitación

29-30 abril 2009
Reunión del Comité de UNI-Europa Postal y Logística, Luxemburgo

8-9 mayo 2009
Seminario sobre Liberalización de UNI-África Postal y Logística, Hammamet, Túnez

14-15 mayo 2009
Conferencia de UNI-África Postal y Logística, Hammamet, Túnez

18 mayo 2009
Reunión del Comité de UNI-Américas Postal y Logística, Ciudad de México, México

19-20 mayo 2009
Conferencia de UNI-Américas Postal y Logística, Ciudad de México, México

21 mayo 2009
Reunión del Comité Mundial de UNI Postal y Logística, Ciudad de México, México

21-22 mayo 2009
Reunión Mundial de UNI Postal y Logística, Ciudad de México, México

27-29 mayo 2009
Conferencia Postal de Rutgers, Burdeos, Francia

12 junio 2009 Plenaria del Diálogo Social Postal Europeo, Bruselas, Bélgica

UNI postal & logística global union

8-10 Av. Reverdil
1260 Nyon
Switzerland

Tel: + 41 22 365 2100
Fax: + 41 22 365 2121
postal@uniglobalunion.org
www.uniglobalunion.org/postal