Poste et Logistique
Bulletin Mondial

Edition 2008 www.uniglobalunion.org/postal Numéro 5

UNI Syndicat mondial et l'UPU signent un accord de partenariat

UNI et l'UPU ont signé un accord de partenariat le vendredi 25 juillet lors du Congrès mondial de l'UPU à Genève. Le Protocole d'accord signé par le Secrétaire général d'UNI Syndicat mondial, Philip Jennings, et le Secrétaire général de l'UPU, Edouard Dayan, explique en détail comment UNI Syndicat mondial et l'UPU vont coopérer au cours des quatre prochaines années sur des questions telles que le développement du dialogue social entre les membres de l'UPU et les affiliés d'UNI, en prenant en considération le facteur humain, le développement durable et la responsabilité sociale dans le cadre de l'amélioration des services postaux. Le protocole d'accord renouvelle l'accord conclu quatre ans auparavant entre UNI et l'UPU et prescrit la coopération entre les deux entités dans le cadre d'actions communes.

Intervenant lors du Débat général du Congrès mondial de l'UPU après la signature du protocole d'accord, Philip Jennings, Secrétaire général d'UNI, a déclaré aux délégués que les droits des travailleurs faisaient partie intégrante de la notion d'emploi décent et qu'aucun travailleur postal dans le monde ne sera privé des droits de l'hommes fondamentaux tels que la liberté syndicale et le droit de négociation collective.

Pour de plus amples informations, voir :

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/d3ae12c135a6a3aac1256b2f0050ecdc/ede7c0e70e24af38c1257493004ef9dc?OpenDocument

UNI Poste & Logistique Syndicat Mondial engage une nouvelle stratégie

La réunion mondiale d'UNI Poste & Logistique s'est déroulée à Nyon les 22-23 juillet.. Les participants ont adopté une nouvelle orientation stratégique pour le secteur. Stuart Howard, Secrétaire général adjoint de l'ITF et Eddie Dickson, du secteur des transports routiers, ont proposé un approfondissement des relations entre UNI et l'ITF en vue d'œuvrer conjointement pour le recrutement des travailleurs du secteur mondial des messageries.

Plusieurs participants ont présenté des exposés sur la libéralisation, qui était l'un des principaux thèmes de la réunion. Les délégués ont également examiné un projet de campagne de recrutement dans le groupe Deutsche Post World Net/DHL, appelant une coopération entre UNI et l'ITF afin de renforcer le recrutement des travailleurs du groupe au niveau mondial.

Les délégués ont également été invités à approcher de toute urgence leur gouvernement afin de s'assurer qu'il jouera son rôle dans les prochaines discussions de l'OMC sur les services, sachant que la poste et la logistique sont à présent à l'ordre du jour.

Les participants ont également examiné des questions telles que le projet de recherche d'UNI sur la libéralisation et le "Paquet télécoms", tandis qu'Esther Bares, Assistante de recherche à UNI Poste & Logistique, a présenté un exposé sur DHL et les Forums relatifs à la régulation, que l'on peut retrouver sur le site Internet d'UNI Poste & Logistique.

Tous les documents et exposés précités peuvent être consultés à l'adresse :

http://www.union-network.org/unipostal.nsf/Meetings?openpage et

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/d3ae12c135a6a3aac1256b2f0050ecdc/3511a724b0a89790c12574b700345d20?OpenDocument

UNI encourage l'UPU à intensifier son orientation vers le développement durable

S'exprimant lors du Congrès de l'UPU sur le développement durable, Neil Anderson, Chef d'UNI Poste & Logistique, a encouragé les délégués à participer plus activement aux travaux de l'UPU sur le développement durable. UNI se félicite, dit-il, d'avoir participé aux activités de dialogue social menées en Afrique et en Europe, et espère encourager d'autres régions à participer à ce dialogue. En sa qualité de membre du Comité consultatif de l'UPU, UNI Syndicat mondial plaidera pour que l'inclusion sociale et les droits des travailleurs figurent à l'ordre du jour du Comité, et pour la participation des nouveaux opérateurs. Le secteur postal détient depuis longtemps une réputation d'employeur socialement responsable. UNI entend dès lors encourager tous les membres de l'UPU et du Comité consultatif à poursuivre cette tradition et à oeuvrer pour que tous les employés de la poste aient accès aux droits du travail.

Pour de plus amples informations, voir :

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/d3ae12c135a6a3aac1256b2f0050ecdc/ddb4b1ade26e33ebc1257498003b0751?OpenDocument

USA: le monde a besoin d'Obama dit UNI aux Congrès du NALC, de l'APWU et du NPMHU

Lors de son discours aux 8.000 délégués du Congrès du NALC à Boston en juillet, le Vice-Secrétaire général d'UNI, Philip Bowyer, a remercié le syndicat qui par son combat, a sauvé le service postal des Etats-Unis – un service public exemplaire pour le monde entier, puisqu'il offre des services postaux à des prix abordables à tous les habitants du pays, quel que soit le lieu où ils résident. De même, le taux de syndicalisation de 95% obtenu par le NALC est un modèle pour tous les syndicats du monde. Dès qu'Obama sera au pouvoir et que les syndicats auront obtenu une loi protégeant la liberté syndicale, tous les syndicats américains devront suivre cet exemple. Les travailleurs et les syndicats du monde entier ont besoin d'une forte densité syndicale aux Etats-Unis.

Lors de son quatrième congrès annuel, le syndicat des employés du courrier postal (NPMHU) des Etats-Unis a approuvé à l'unanimité le vote en faveur de Barack Obama comme Président lors de l'élection prochaine. Les délégués se sont engagés à œuvrer afin d'inciter tous les postiers à aller voter et à mobiliser également leurs membres afin que tous votent le 4 novembre de façon à porter Barack Obama à la Maison Blanche.

Auparavant, Neil Anderson, Chef d'UNI Poste & Logistique, a déclaré aux délégués que le reste du monde était à l'écoute et espérait que les électeurs américains voteront pour un changement de gouvernement aux Etats-Unis. L'économie mondiale pâtit des erreurs du gouvernement républicain de G. Bush et les syndicalistes du monde entier espèrent un changement au mois de novembre.

Au Congrès du Syndicat postal américain (APWU) tenu à Las Vegas une semaine plus tard, Neil a déclaré aux délégués que le reste du monde était dans l'attente, espérant et priant pour que le peuple américain aille voter en novembre et élise Barack Obama à la présidence. Il a ajouté que le monde avait besoin d'un nouvel ordre économique et que les politiques erronées de George W. Bush avaient poussé l'économie mondiale vers la récession. Faute d'un changement de stratégie, les piètres conditions économiques aux Etats-Unis vont subsister et auront des répercussions sur les salaires et conditions d'emploi des travailleurs du monde entier. Il a précisé que tous les affiliés d'UNI Syndicat mondial devaient combattre la libéralisation, la privatisation et la délocalisation des emplois afin de maintenir un niveau de vie décent pour les travailleurs des postes. Un des moyens d'y parvenir serait de descendre dans la rue et de syndiquer les travailleurs employés par les nouveaux opérateurs et les entreprises de messageries qui font désormais officiellement partie du secteur de la poste.

UNI atterré par la convention déplorable conclue par un syndicat chrétien d'Allemagne

UNI Poste & Logistique a appris avec colère qu'un syndicat allemand (qui n'est pas un affilié d'UNI) a conclu avec TNT Allemagne une convention qui non seulement est inférieure au salaire minimum des employés allemands de la poste mais n'assure même pas un niveau de vie décent et comporte certaines conditions inférieures aux normes minimales garanties par la législation allemande ! Cette convention scandaleuse qui est l'œuvre du syndicat chrétien CGT Post n'a aucune crédibilité et a été sévèrement critiquée par d'autres syndicats et travailleurs postaux de l'entreprise. Dans un récent article paru dans le journal allemand REPORT MAINZ, un livreur de 57 ans employé par TNT déclare qu'il est payé pour travailler six heures par jour mais qu'il doit souvent travailler beaucoup plus longtemps, son salaire horaire de 7,50 € ne lui assurant pas le minimum vital.

Il a déclaré à REPORT MAINZ qu'il vivrait dans la rue s'il n'avait pas un conjoint percevant un salaire correct.

La lecture de la convention conclue par ce syndicat est édifiante. Les salaires oscillent entre 6,50 € et 7,50 €. Les heures supplémentaires ne sont payées qu'après la prestation de 211 heures par mois. Les délais de préavis sont inférieurs aux dispositions légales.

Les employés ont de la peine à comprendre les dispositions de la convention.

Cet employé de TNT (qui a voulu garder l'anonymat de peur de perdre son emploi bien que mal payé) a été invité à répondre à la question "êtes-vous satisfait des dispositions contenues dans le nouveau contrat? et à répondu: "absolument pas".

Andrea Kocsis, Chef du secteur Poste & Logistique à ver.di, affilié d'UNI, explique que cette convention collective a surgi de façon totalement inattendue. Ver.di, le plus grand syndicat du secteur postal d'Allemagne a été tenu à l'écart des négociations.

A. Kocsis commente l'événement en ces termes : "cette convention collective est selon nous inférieure aux normes légales minimales. Par exemple les congés sont inférieurs aux dispositions de la loi fédérale, qui prescrit 24 jours de congé alors que cette convention surprise n'en prévoit que 22."

Pour lire le rapport complet dans REPORT MAINZ voir: http://www.swr.de/report/-/id=233454/sgpaia/index.html

UNI félicite l'Espagne, le Maroc et plusieurs pays arabes pour la création du système de transfert de fonds électronique (IFS)

UNI Poste & Logistique Syndicat mondial a félicité le gouvernement espagnol pour sa démarche éclairée consistant à conclure des accords avec l'Uruguay, le Chili et l'Argentine afin d'utiliser le système de transfert de fonds international de l'UPU, qui permet aux travailleurs d'envoyer des fonds à leur famille. L'UPU a mis sur pied un système de transfert de fonds fiable et bon marché par mandat électronique (dénommé IFS) qui permet aux travailleurs migrants d'envoyer des fonds à leur famille en toute sécurité. UNI Syndicat mondial a rencontré Encarnacion Vivancos, Ministre espagnole responsable du secteur postal, lors du Congrès de l'UPU; il a salué l'initiative de l'Espagne et l'a encouragée à poursuivre dans cette voie. UNI a déclaré à la Ministre qu'il souhaiterait voir ce système étendu aux millions d'affiliés d'UNI qui sont des travailleurs migrants et qu'il étudiera les possibilités de coopération avec l'Espagne et d'autres pays adhérant au système de transfert de fonds IFS de l'UPU.

Dans les jours suivants, la Poste espagnole (Correos de España) et son homologue marocaine (Poste Maroc) ont signé un accord de réciprocité visant à établir un service de transfert de fonds électronique.

Entre-temps, les dirigeants des postes d'Egypte, de Jordanie, du Maroc, du Qatar, de Syrie, des Emirats arabes unis et du Yemen ont également signé un accord qui leur permettra d'ouvrir un service de transfert de fonds électronique.

Comme avec d'autres projets régionaux, le service de mandat électronique repose sur la mise en œuvre de l'IFS par l'UPU et sur le réseau financier international. Le nouveau service renforce l'action de l'UPU – une action que soutient UNI Poste & Logistique puisqu'elle améliore l'accès à des services officiels de transferts de fonds fiables et sûrs pour les populations rurales et en particulier, les travailleurs migrants. Un projet semblable devrait voir le jour la semaine prochaine avec les pays d'Afrique du Nord-Est.

Deux syndicats de Nouvelle-Zélande votent une nouvelle convention

Les adhérents du secteur postal de l'EPMU, affilié d'UNI Poste & Logistique en Nouvelle-Zélande, ont voté pour entériner la convention collective de 33 mois proposée par la Poste de Nouvelle-Zélande, NZ Post. Mais le syndicat des travailleurs postaux de Aotearoa (PWUA) a rejeté la proposition. Le PWUA estime que compte tenu de l'inflation qui sévit actuellement en Nouvelle-Zélande, sachant que les prix des produits alimentaires ont augmenté de 8,2 % l'année dernière, l'augmentation salariale proposée et la longue durée de validité ne répondent pas aux besoins des adhérents. La NZ Post et le PWUA sont à présent convenus de s'en remettre à l'arbitrage officiel sur les questions litigieuses. L'EPMU, le principal syndicat de NZ Post, a déclaré que 75 % de ses adhérents ont voté pour la ratification de la convention. Celle-ci prévoit une revalorisation des salaires de 12,54 % sur les 25 prochains mois, et une renégociation de l'accord après 33 mois. L'EPMU considère que cette augmentation salariale est très significative, en particulier pour les travailleurs les moins bien rémunérés qui supportent mal les récentes augmentations du coût de la vie, en particulier des produits alimentaires et de l'essence.

Les membres de l'EPMU obtiendront une augmentation immédiate de 4 % avec effet rétroactif au 1er juillet. Dans neuf mois, les salaires seront à nouveau augmentés de 2,8% soit 6,6% de plus que les taux actuels.

Suisse: Swisspost prospère, les salariés attendent leur part !

Swisspost annonce qu'elle vient pour la troisième fois de battre son record en termes de résultats trimestriels. L'affilié d'UNI, le Syndicat de la Communication, se félicite de ces excellents résultats et espère que les salariés de l'entreprise en profiteront aussi. Ils méritent bien une indemnisation pour la hausse des prix et une revalorisation salariale.

Pour de plus amples informations, voir :

http://www.gewerkschaftkom.ch/index.aspx?PID=1.2.0.61.0.0.0.61.0.Y.1020.N.0.SELF.P.0

France: projet de privatisation de La Poste

Le 27 août, Jean-Paul Bailly, Président de La Poste, a annoncé qu'il allait prochainement présenter au gouvernement un plan de privatisation de La Poste. Les syndicats ont fait savoir qu'ils envisageaient des actions afin de réagir à cette déclaration. FO et la CGT ont déjà élaboré des rapports à ce sujet, à consulter sous:

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/d3ae12c135a6a3aac1256b2f0050ecdc/9d97158ac3f6139dc1257483003ab41b?OpenDocument

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/d3ae12c135a6a3aac1256b2f0050ecdc/7f22203004698078c12574b200370664?OpenDocument

Etats-Unis : les salariés réagissent au plan de restructuration de DHL

Plus de 250 personnes se sont rassemblées sur le site aéroportuaire de DHL afin de protester contre une destruction planifiée et massive des emplois de ce site. Les manifestants ont scandé des slogans, notamment : "Qu'est-ce qu'on veut? Garder les emplois! Et quand ça ? Maintenant !" La manifestation est partie du parking de la section locale 1224 des Teamsters vers le bâtiment administratif de DHL pour déposer des copies de pétitions contenant plus de 9.300 signatures. Les signataires de ces pétitions appellent la société-mère de DHL à préserver les milliers d'emplois du site de Wilmington.

Si le plan de restructuration est mis en œuvre comme prévu dans l'annonce de la Deutsche Post du 28 mai, il faut s'attendre à une suppression immédiate d'au moins 7400 emplois à Wilmington. Mark Dimondstein, recruteur du syndicat postal américain (APWU) et membre de la coalition de la "Communauté Sauvez les emplois", a déclaré que la majorité des signatures avaient été recueillies dans des petites boutiques de la région, où les propriétaires les plaçaient à proximité de la caisse ou d'autres emplacements bien en vue.

Le gouverneur de l'Ohio et le maire de Wilmington ont également exigé que DHL maintienne les emplois de la plate-forme de l'Ohio. Le journal local, le Hilsboro Times-Gazette écrit que Lee Fisher, Gouverneur de l'Ohio, et David Raizk, maire de Wilmington, ont encouragé les employés de DHL et d'ABX et le reste de la population à constituer un front uni et à parler d'une seule voix, tandis que l'Etat de l'Ohio s'efforce de retenir près de 6.000 emplois qui risquent de quitter la région.

Les syndicats critiquent les projets d'externalisation des services postaux aux USA

Au début juin, la Poste des Etats-Unis a soumis au Congrès un projet de révision du réseau. Ce projet n'est pas définitif et fera l'objet de plus amples négociations. Le syndicat des employés du courrier postal (NPMHU), affilié d'UNI Poste & Logistique, a examiné ce plan et se dit préoccupé par la consolidation des établissements et par le risque de sous-traitance du travail exécuté à présent dans les centres de courrier en nombre. Le NPMHU s'opposera vigoureusement à ces initiatives et fera valoir tous les droits négociés afin de protéger le travail des postiers.

Devant la Sous-commission du Congrès sur la main-d'œuvre au niveau fédéral, service postal, John Hegarty, Président national du NPMHU, affilié d'UNI aux Etats-Unis, a donné le point de vue du NPMHU sur le Plan conçu par les prestataires du service universel pour le réalignement du réseau, récemment publié. Il a déclaré à la Commission que, selon le syndicat, ces prestataires faisaient une incursion inopportune dans la sous-traitance, risquant de s'accompagner de propositions d'externalisation d'une partie du travail actuellement effectué par les centres de traitement du courrier en nombre.

Pour de plus amples informations du NPMHU et sur le plan des prestataires de service universel, voir: http://www.npmhu.org/Pubs/News/News080625.asp

Travail décent – Les mesures appropriées

L'UPU vient de lancer son 38e concours international annuel de composition épistolaire. Les jeunes de moins de 15 ans sont invités à rédiger une lettre expliquant comment des conditions de travail décentes peuvent conduire à une vie meilleure. Ce thème a été choisi de concert avec l'Organisation internationale du Travail (OIT), qui pour la première fois est associée à ce concours. Le but est de braquer les projecteurs sur la grande campagne mondiale de l'OIT pour le travail décent, dans laquelle l'UPU s'est également investie en sa qualité d'institution pilote de l'ONU.

Chaque année, plus de six millions de jeunes participant à ce concours rédigent des lettres dans l'espoir d'être sélectionnés par le jury de l'UNESCO en tant que meilleur épistolier du monde. Pour expliquer la notion de travail décent, l'OIT propose un petit diaporama sur son site Internet (en 25 langues) : www.ilo.org/public/english/dw/ .

Pour de plus amples informations sur le 38e concours international de composition épistolaire, voir www.upu.org

Il faut régler les problèmes de sécurité du courrier, disent les syndicats turcs

En Turquie, la Poste s'efforce d'appliquer les technologies modernes et d'introduire des produits innovants, mais les retards notoires et les pertes de lettres continuent à empoisonner la vie des usagers.

Le moral des postiers est au plus bas, dit-on, car ils sont surexploités et tenus de fournir les services les plus divers. Les PTT, institution vieille de 168 ans, assument de multiples fonctions qui dépassent le traitement du courrier – par exemple, les paiements des factures d'eau, gaz et électricité, ainsi que la vente de billets.

Le président du syndicat Birlik Haber, Ali Erdogan, dit que si les postiers sont déprimés, c'est principalement parce qu'ils ne reçoivent aucun signe de reconnaissance pour le dur travail qu'ils fournissent. Chaque employé est écrasé de travail. La plupart des usagers se plaignent des retards du courrier. Parfois, des colis et des lettres se perdent. A. Erdogan reconnaît qu'il y a sans doute des failles dans le système, mais se refuse à dire que la faute en incombe aux PTT en tant qu'entreprise, et considère qu'il ne faut pas imputer aux salariés la responsabilité de toutes les erreurs commises.

Forte augmentation du courrier exprès en Inde

L'un des affiliés indiens d'UNI Poste & Logistique, le syndicat national des employés de la poste (NUPE Grp C), annonce que le recours au courrier exprès ("speed mail") a augmenté de près de 30% en Inde au cours des 12 derniers mois. La Poste indienne a récemment lancé de nouvelles enveloppes de "haute technologie" mises au point par la société DuPont et utilisées par plusieurs administrations postales pour cette catégorie de courrier. Les nouvelles enveloppes personnalisées "Tyvek" accélèrent le débit du traitement et sont également utilisées pour les envois recommandés.

Voir les détails des activités du NUPE Grp C sur son site Internet : http://www.nupegc.blogspot.com/

eBay et La Poste France offrent des affranchissements en ligne

La Poste et eBay ont signé un partenariat qui permettra aux vendeurs français sur Internet d'effectuer leurs affranchissements en ligne. Ce nouveau service, qui était en cours d'élaboration depuis décembre 2007, permet aux utilisateurs de eBay d'imprimer leurs étiquettes d'affranchissement de lettres et de colis directement à partir du site de vente aux enchères. Il suffit à l'expéditeur d'indiquer le poids, la destination et le type de service requis (normal ou recommandé). Dès que le paiement est enregistré via PayPal, l'étiquette d'affranchissement est imprimée à partir du site Internet et apposée sur le colis à envoyer.

Source: http://www.journaldunet.com/

Les syndicats espagnols réclament une étude sur le service universel

Le 29 juillet, le Conseil consultatif du secteur postal en Espagne, l'organe au plus haut niveau de l'Etat pour les questions postales, a examiné une proposition visant à établir un Observatoire de la prestation du service universel, soumise par l'UGT et appuyée par les CC.OO (deux syndicats affiliés à UNI Poste & Logistique Syndicat mondial). Le Conseil a accepté la création d'un groupe de travail chargé d'analyser et d'étudier les prestations du service postal universel dans les régions rurales et dans les environnements spéciaux. Les syndicats se félicitent de cette décision – qui répond à un besoin notoire, au vu des confusions et négligences commises récemment dans ce domaine.

Carnet de deuil: Ishikawa, ancien Président d'UNI Poste monde

Nous avons le triste devoir d'annoncer le décès de notre camarade Masayuki Ishikawa, ancien président d'UNI Poste & Logistique, ancien président du JPU et Président d'UNI-Apro. Le camarade Masayuki nous a quitté le 14 juillet 2008 à l'âge de 64 ans.

Dans un message à la famille de Masayuki Ishikawa, le Secrétaire général d'UNI Syndicat mondial a souligné le travail hors pair qu'il a effectué au service des autres dans l'exercice de ses fonctions syndicales et a adressé ses profondes condoléances à la famille du défunt.

Prochaines réunions

2-3 oct. 2008	- Comité d'UNI-Europa Poste & Logistique, Luxembourg
27-28 oct. 2008	- Comité d'UNI-Apro Poste & Logistique, Djakarta, Indonésie
17-18 nov. 2008	- UNI-ITF séminaire sur le recrutement et Réunion stratégique pour la campagne DHL