uni Postal y Logística
Boletín Mundial

Edición 2008 http://www.uniglobalunion.org/postal Número 01

Nuevo equipo para UNI Postal y Logística

Afectuosa despedida a John Pedersen, quien decidió jubilarse y tomar su tan merecido descanso cerca de su hogar natal, en Copenhague. Las afiliadas de UNI Postal y Logística nos han hecho llegar mensajes de sincero agradecimiento y de buenos deseos para John en su nueva vida. Muchas hicieron referencia a la labor excepcional de John al asegurar un acuerdo entre UNI y la UPU y su total compromiso con el trabajo de UNI Postal y Logística. Ahora, sin embargo, se está conformando un nuevo equipo para este sector, encabezado por el nuevo Jefe de Departamento, Neil Anderson. Muchos de los sindicatos afiliados a este sector de UNI ya conocen a Neil dado que trabajó para UNI Sindicato Global durante los últimos 10 años, primero en la ex IC concentrándose en el tema de las multinacionales y más tarde desempeñándose como Jefe de UNI Telecom Sindicato Global. Neil llegó a la conclusión de que era hora de aprovechar las habilidades adquiridas en UNI y pasar al sector Postal y Logística e iniciar allí una nueva etapa de actividades a fin de dar un renovado impulso al trabajo con los operadores logísticos multinacionales como DHL y TNT y hacer frente a los cambios que experimenta el sector como resultado de la liberalización, la privatización, la incorporación de nuevas tecnologías y las nuevas formas de trabajo bajo distintas modalidades contractuales. Neil llegó a UNI desde Nueva Zelanda, donde trabajó durante varios años para el CEWU (el antiguo Sindicato de Correos de Nueva Zelanda). Tiene una vasta experiencia en organización, el trabajo con multinacionales y en ayudar a los sindicatos a transmitir su mensaje. Pronto se sumarán a Neil un asistente de investigación en la Sede de UNI en Nyon y un Funcionario de Política que trabajará desde la Oficina de Bruselas de UNI-Europa mientras UNI Postal y Logística Sindicato Global se dedica a fortalecer su equipo y trabajar estrechamente con todas las afiliadas.

UNI Postal y Logística intensifica sus esfuerzos

Un extraordinario encuentro de UNI Postal y Logística Sindicato Global le dio luz verde al sector para intensificar sus campañas. Un objetivo clave es DHL, el gigante de logística propiedad de Deutsche Post World Net que opera en 220 países y emplea a casi 200.000 personas. Se está lanzando una alianza global de sindicatos de DHL con el fin de fortalecer la afiliación y conseguir un acuerdo global que reconozca los derechos de los trabajadores dondequiera que DHL opere en el mundo. UNI, que ya cuenta con proyectos de organización para DHL en Hong Kong y América Latina, dirigirá la campaña y ayudará a desarrollar las investigaciones necesarias sobre las que se basarán las actividades específicas. ver.di, el sindicato del país de origen de Deutsche Post, también desempeñará un papel central. Se acordó constituir un Grupo Director que supervise la campaña, que a su vez sentará las bases para futuras campañas en otras multinacionales postales y logísticas.

Encuentro entre el asesor Paul Goulter y el Presidente de UNI Postal y Logística Rolf Büttner

En la reunión se acordó aumentar la cooperación con la Federación Internacional del Transporte dado que las fronteras entre los operadores postales y los gigantes del transporte y la logística se tornan cada vez más difusas con la desregulación de los servicios postales ya avanzada en Europa y Japón. UNI Postal y Logística debe establecer un Observatorio de Regulación de UNI para ayudar a sus afiliadas a cuestionar las decisiones cada vez más políticas que toman los entes reguladores postales. Muchas de sus decisiones determinan cuán eficaz será la protección que se le brindará al servicio postal universal del que dependen las comunidades y los puestos de trabajo. Los sindicatos deberán volverse cada vez más hábiles a medida que los operadores privados nuevos, y a menudo pequeños, emplean cada vez más trabajadores en el sector. Se debe alentar a los sindicatos a que ayuden a desarrollar nuevos servicios en los operadores postales tradicionales, tales como entregar dinero de remesas en todo el mundo para que los trabajadores migrantes puedan mantener a sus familias en sus lugares de origen. El objetivo es poner en tela de juicio la tendencia creciente de los gobiernos de recortar las actividades de los operadores tradicionales sobre la base de su agenda política y permitir que empresas privadas extranjeras elijan los servicios que desean prestar. En Europa, la protección para los operadores postales tradicionales desaparecerá entre 2011 y 2013 como resultado de una decisión de la Unión Europea mientras que el Servicio Postal de Japón ya entró en un proceso de diez años de división y privatización. “Europa ha concebido una ley muy desgraciada”, dijo el Secretario General de UNI Philip Jennings a los participantes del encuentro en Nyon, Suiza. “La UE se desentendió de la responsabilidad de proteger el servicio postal y nosotros tenemos que ayudar a los sindicatos nacionales a defender este servicio fundamental para el público”.

uni Postal y Logística
Boletín Mundial

Edición 2008 http://www.uniglobalunion.org/postal Número 01

Asimismo, UNI Postal y Logística debe intensificar el trabajo que realiza con la Unión Postal Universal a partir de la firma de un acuerdo global con ese organismo de Naciones Unidas en 2005. "Éste fue un acuerdo innovador y necesitamos desarrollar al máximo nuestras relaciones de trabajo", dijo Philip Jennings. El acuerdo promueve el diálogo social entre los sindicatos y las administraciones postales y establece un compromiso con el desarrollo sostenible de los servicios postales. En la reunión de Nyon se analizaron alternativas para desarrollar un programa de acción que involucre a UNI Postal y Logística y sus afiliadas. Este plan de acción y el Plan Estratégico de UNI Postal y Logística serán sometidos al debate y los comentarios de las afiliadas en las próximas reuniones programadas para las regiones.

TNT se niega a pagar el salario mínimo a los trabajadores postales de Alemania

Mediante una medida innovadora, el gobierno alemán introdujo el concepto de salario mínimo en el sector postal para proteger los sueldos establecidos. Sin embargo, su competidor, el operador TNT, está cuestionando el salario mínimo y ya ha ganado la primera batalla en un tribunal de Berlín. Se trata de una medida que podría llegar directamente a los tribunales alemanes y terminar en la Corte Europea de Justicia para poner a prueba las exigencias, a menudo conflictivas, de desregulación del mercado y protección de la remuneración. TNT-Post Germany, filial del grupo TNT, se niega a cumplir con el pago de un salario mínimo para los postales (fijado en 9,80 euros la hora) y con los convenios colectivos negociados por ver.di. En lugar de tratar con ver.di, TNT ha reconocido a un nuevo sindicato de dudosa reputación para que cubra sus operaciones en Alemania y negocie convenios por debajo de los niveles mínimos legales y colectivos. Esta maniobra pone en riegos las disposiciones sociales que introduce el gobierno y que los sindicatos negocian a fin de proteger a dos millones de trabajadores postales en Europa frente al impulso que se le está dando a la desregulación en la Unión Europea para que esté completa en 2011 en la mayoría de los países y en 2013 para los países restantes. "Este conflicto reviste una importancia fundamental", dijo el Secretario General de UNI Philip Jennings en una carta dirigida al Presidente Director General Bakker. "Si los grandes grupos postales no cumplen con las leyes después de la liberalización del mercado postal en la UE, ello sentará un precedente que otros estados podrían seguir". UNI está pidiéndole al Sr. Bakker que cumpla con el pago del salario mínimo establecido por Alemania y desea que sus afiliadas le envíen pedidos similares. Sin embargo, TNT ya ha conseguido una victoria en el tribunal de Berlín con un fallo que establece que debido a que ya hay un convenio colectivo vigente con un "sindicato", la ley del salario mínimo no es aplicable. El Ministerio de Trabajo de Alemania apelará este fallo ante un tribunal superior. Mientras tanto, el nuevo sindicato de TNT-Post Germany no logró obtener la aprobación de un tribunal alemán para ser inscripto como tal y por su parte, ver.di exigió que los fiscales lleven a cabo una investigación para determinar de qué manera se constituyó el sindicato, quién lo financia y si tiene las estructuras democráticas legítimas. Los dirigentes del nuevo sindicato provienen directamente de las oficinas ejecutivas de un proveedor de servicios postales y su fuente de financiamiento está rodeada de misterio.

FNV Bondgenoten intenta organizar a los carteros independientes

Alrededor de 27.000 carteros de los Países Bajos son obligados a trabajar como trabajadores independientes para empresas como Sandd, Selekt Mail (filial de Deutsche Post) y VSP (filial de TNT). La cantidad de carteros independientes podría aumentar si se desregula la entrega de cartas de menos de 50 gramos. FNV Bondgenoten está intentando organizar a estos trabajadores y conseguirles un contrato de empleo en relación de dependencia. A los efectos prácticos, el problema es que estos carteros trabajan desde sus casas y no tienen un lugar de trabajo real. Los organizadores se acercaron a los carteros en los centros de distribución y les preguntaron si podían llamarlos en algún momento que les resultara conveniente. Recolectaron los números telefónicos y luego entrevistaron a 120 carteros (sólo unos pocos se negaron). Los entrevistados agradecieron la iniciativa. "Esta clase de encuesta no es sólo un medio para recabar información sino también una forma de mostrarles a los carteros que nos preocupa su situación", explicó el organizador Reinier Stroo.La encuesta reveló que muchos de los carteros ganan menos del salario mínimo por hora. Contrariamente a lo que dicen las empresas, no es cierto que la mayoría de ellos sean mujeres amas de casa o estudiantes felices de ganarse unos cuantos euros extra. Muchos trabajan para distintas empresas para poder llegar a fin de mes (las empresas no permiten que trabajen más de 16 horas a la semana dado que de hacerlo, deberían pagarles el seguro social). Algunos son beneficiarios de asistencia social que están intentando ganar lo suficiente como para dejar de depender de esa ayuda. La mayoría ignora que no tiene un contrato de empleo y que, por consiguiente, carece de seguridad en el empleo y seguro social. En diciembre, todos los sindicatos postales holandeses protestaron en La Haya contra una mayor desregulación de los servicios postales, y a la fecha, ésta fue pospuesta en respuesta a la campaña sindical. Los carteros que se inscribieron en el sindicato participarán activamente de los próximos pasos de la campaña. El sindicato tiene pensado llamarlos en una etapa posterior y decirles: "Miren, esto es lo que logramos juntos. ¿Les interesa afiliarse al sindicato?".
El informe 'Onbestelbaar' (en holandés) está disponible en el sitio Web de FNV Bondgenoten:
http://www.fnvbondgenoten.nl/branches_bedrijven/branches/dienstverlening/postbezorgers/

uni Postal y Logística
Boletín Mundial

Edición 2008 http://www.uniglobalunion.org/postal Número 01

Dos sindicatos de trabajadores de correos de Nueva Zelanda se unen y van por un nuevo convenio

Dos de los sindicatos postales de Nueva Zelanda —la Postal Workers Association con sede en Auckland y el Postal Workers Union con sede en Wellington— se fusionaron para constituir el sindicato postal Postal Workers Union of Aotearoa (PWUA). En su publicación periódica *Redback*, el nuevo sindicato combinado informó que pretende negociar un nuevo convenio colectivo. Algunas de las cuestiones que desea incorporar al nuevo convenio son: un incremento salarial del 13% para aumentar la tarifa más baja de los trabajadores postales que parte de los NZ$13,05 (el salario mínimo legal en Nueva Zelanda es NZ $12,00) y una lista de lunes a viernes a fin de que los trabajadores que hacen entregas postales tengan dos días francos consecutivos.

Deutsche Post afirma que anunciará planes en mayo para frenar las pérdidas de DHL en Estados Unidos

Deutsche Post World Net, el grupo de correo y logística alemán, anunció que sus resultados del cuarto trimestre fueron un 60% inferiores a los del mismo período del año anterior y confirmó un ya anunciado pasivo de 900 millones de dólares en su unidad DHL Express de Estados unidos en situación bastante delicada. El Presidente Director General Frank Appel echó por tierra los rumores de que Deutsch abandonaría el mercado estadounidense de correo expreso. Describió a la unidad como una "parte integrante" del negocio global de Deutsche Post y dijo que la empresa acotó sus opciones para poner freno a las pérdidas de DHL Express en América del Norte. Appel señaló que Deutsche Post tomaría una decisión respecto de las operaciones de DHL en Estados Unidos en mayo. A principios de este mes, DHL Express anunció la eliminación de 600 puestos de trabajo en ese país.

Sindicato pide que se investigue a Australia Post

Associated Press de Australia (http://aap.com.au) ha informado que la afiliada de UNI CEPU ha solicitado que el gobierno investigue a Australia Post, el servicio postal australiano, tras haber tomado conocimiento de que una oficina de correos de la Costa Central de Nueva Gales del Sur funciona en un bar. News Limited informó que la oficina de correos local de Kariong en la Costa Central funciona dentro de la Taberna Kariong, prestando servicios reducidos a los clientes. El Secretario de la Seccional de Nueva Gales del Sur del Sindicato de Correos y Telecomunicaciones del CEPU Jim Metcher dijo que se debería llevar a cabo una investigación para analizar el impacto sufrido por los servicios postales australianos como consecuencia de la venta de oficinas de correos. "Los ejemplos atroces como el de Kariong resaltan la necesidad de que se haga algo para impedir que Australia Post continúe vendiendo las oficinas de correos estatales", comentó Metcher. "Es inaceptable que los residentes de Kariong deban soportar que su oficina de correos haya sido degradada al nivel de un grupo hotelero que vende estampillas detrás del mostrador de una de sus tabernas locales". Recientemente, el sindicato se presentó ante la Australian Industrial Relations Commission (Comisión de Relaciones Industriales de Australia) en un intento por detener la venta de la oficina de correos de Northbridge en el norte de Sydney. "Northbridge es el ejemplo más reciente de una comunidad que probablemente saldrá perdiendo ya que los servicios postales se prestan sin las debidas consultas con los trabajadores o la comunidad", agregó Metcher.

Diez mil trabajadores del Servicio Postal de toda España se manifestaron

Diez mil trabajadores del servicio postal español (Correos y Telégrafos) de toda España manifestaron frente a la antigua sede del Palacio de Comunicaciones español en el centro de Madrid y luego marcharon hasta Puerta del Sol, el emplazamiento de la antiquísima oficina postal, la Real Casa de Correos. Los trabajadores pidieron mejoras en sus salarios y empleo estable para los 64.000 empleados de Correos, encabezados por una gran pancarta en la que se leía: "Por un salario digno, Por la recuperación de la Democracia Laboral, Por el reconocimiento de los Derechos Laborales y por el Empleo Estable, Por el futuro del Servicio Postal y el de sus trabajadores". FSP-UGT, uno de los sindicatos que organizó la manifestación, señaló que los empleados estaban "ahogados" por el trabajo y los salarios bajos que no alcanzan a cubrir sus necesidades básicas ni sus expectativas. "No puede haber éxito económico sin éxito social". Se les informó a los manifestantes que el gobierno español había invertido un total de 950 millones de euros durante los últimos cuatro años para modernizar el servicio postal. Sin embargo, Correos optó por centrar su atención en "el factor tecnológico" y se olvidó de las personas ("el factor humano"), que son un elemento clave para crear las sinergias necesarias que garanticen que la inversión valdrá la pena. Asimismo, el sindicato está pidiendo que se negocie una nueva Ley Postal que traslade la nueva Directiva Europea al Derecho Español. Esta nueva ley debe permitir al operador postal español (Correos y Telégrafos) hacer frente a los nuevos desafíos que plantea la liberalización postal programada para 2011 y situar al servicio postal español de tal manera que todo el sector pueda responder a las expectativas de sus usuarios y clientes, sin olvidar que los trabajadores jamás deben ser relegados a un segundo plano y que deben formar parte de ese esfuerzo de adaptación, para lo cual es necesario que se sientan involucrados y valorados tanto a través de sus derechos como de un salario justo".

uni Postal y Logística
Boletín Mundial

Edición 2008 http://www.uniglobalunion.org/postal Número 01

Sindicatos postales portugueses en huelga por un convenio colectivo justo

Dos afiliadas portuguesas de UNI, SNTCT y SINTTAV, iniciaron una huelga en protesta por la desregulación del trabajo y en demanda de la renegociación de un convenio colectivo decente. La medida de fuerza, a la que adhirieron más del 75% de los trabajadores, intenta impedir que CTT – Correios de Portugal S.A. (el servicio postal portugués) destruya las prestaciones que los trabajadores obtuvieron en el pasado mediante negociaciones. UNI Postal y Logística ha enviado un mensaje a la empresa postal de Portugal, CTT, exigiéndole que inicie las negociaciones de buena fe con los sindicatos. A su vez, instó a sus afiliadas a enviar mensajes de protesta similares a CTT a la siguiente dirección: secretariageral@ctt.pt Las afiliadas pueden tomar como modelo la copia de la carta de UNI que se encuentra disponible en el sitio Web de UNI Postal y Logística en: http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/0/240208_EN_76

Acuerdo tentativo entre los Teamsters y DHL Express Estados Unidos

El comité negociador nacional del sindicato de camioneros de Estados Unidos (Teamsters) ha llegado a un acuerdo tentativo respecto del histórico Convenio Nacional Maestro de DHL. "Este acuerdo es verdaderamente histórico". Es el primer convenio nacional maestro negociado en el sector del transporte en décadas. Las negociaciones de los últimos meses han sido las más complejas en las que haya participado alguna vez pero confío en que hemos negociado el mejor convenio posible para nuestros afiliados", dijo Brad Slawson padre, presidente del comité negociador nacional de los Teamsters. "Los dirigentes de las seccionales del sindicato de todas partes del país que conforman el comité negociador nacional de DHL redoblaron sus esfuerzos y se adueñaron del proceso y negociaron un convenio nacional que es sumamente beneficioso para nuestros afiliados de DHL Express. Estoy orgulloso de haber tenido la oportunidad de trabajar codo a codo con dirigentes de todas partes de Estados Unidos para conseguir el nuevo convenio nacional maestro de los Teamsters". Según el procedimiento del sindicato, el primer paso para ratificar el acuerdo tentativo es presentar el convenio en la reunión nacional de "los dos hombres", cuya fecha se fijará a la brevedad. La "reunión de los dos hombres" significa que dos representantes de cada seccional se reunirán con afiliados de DHL para revisar el nuevo convenio y votar para avalar el acuerdo tentativo. Para mayor información sobre las actividades de los Teamsters en relación con DHL, visite:
http://www.teamster.org/resources/dhlexpress/dhlexpress.asp

La música ayuda a muchos trabajadores postales

La música ayuda a muchos trabajadores postales a mantenerse alertas en un trabajo que suele ser repetitivo. Giselle E. Ambursley, que forma parte de un grupo de cinco o seis personas que trabajan en una máquina clasificadora de correspondencia en el Centro de Procesamiento y Distribución Morgan del Servicio Postal en Manhattan, dijo que en un día típico, "cuatro de cinco personas" escuchan música. "A la mayoría nos ayuda a llegar al final del día. Recuerdo cuando traje por primera vez un *walkman*", comenta. "Estaba entusiasmada, sobre todo por usarlo en el trabajo. Me compré un sinfín de cintas. Tengo miles de dólares en cintas". La compañera Ambursley, delegada sindical del American Postal Workers Union, ahora usa una Microsoft Zune y dice que tiene intenciones de convertir esas cintas a archivos digitales para poder escucharlas en su reproductor. Los teléfonos celulares son otra historia. No se permiten las conversaciones por celular mientras se trabaja ya que los supervisores consideran que distraen a los trabajadores, explica la compañera Ambursley, y cuando entra una llamada, sólo se puede devolver cuando no se está en planta. Es una lástima, dice, porque quienes trabajan de noche suelen hacer llamadas breves —para desear las buenas noches o para ayudar a los niños con la tarea— y algunas personas pueden usar fácilmente un teléfono en modo manos libres mientras trabajan. Pierden tiempo al tener que salir de la planta. "Ellos siempre aumentan la seguridad, pero yo aumento la productividad". Fragmento de un artículo del *New York Times* que puede leerse en: http://www.nytimes.com/2008/02/18/technology/18link.html?_r=1&oref=slogin

Países Bajos: FNV Bondgenoten quiere demorar la apertura del mercado postal holandés

FNV Bondgenoten sostiene que Holanda debería abrir su mercado postal a la plena competencia sólo cuando todos los trabajadores del sector reciban salarios mínimos y tengan contratos de trabajo. "No queremos que los trabajadores paguen los costos de un mercado abierto", dijo Jan de Jong, director de FNV Bondgenoten responsable de asuntos de acarreo y transporte carretero. "En este momento, muchísimos trabajadores postales no tienen salarios mínimos. Los trabajadores de Selekt Mail y Sandd ganan menos del 40 por ciento del salario mínimo. Trabajan sólo dos o tres días a la semana. Las condiciones deberían ser las mismas para todos". El gobierno holandés pospuso la apertura total del mercado, programada para enero, en parte debido a la introducción del salario mínimo para los trabajadores postales en Alemania, que para el gobierno impide la competencia y donde TNT tenía esperanzas de expandir sus operaciones, y en parte debido a que se están llevando a cabo conversaciones sobre las condiciones laborales de los trabajadores en Holanda. Se espera que el Ministerio de Economía brinde al Parlamento un informe actualizado sobre la situación esta semana. Los trabajadores de TNT tienen contratos de empleo en relación de dependencia, pero sus rivales Sandd y la unidad holandesa de Deutsche Post Selekt Mail normalmente no ofrecen contrato alguno y pagan a los trabajadores postales por la cantidad de piezas entregadas. FNV señala que la gente debería poder trabajar gozando de un salario mínimo y un contrato de trabajo, y ha programado tres reuniones en marzo y abril para discutir las condiciones de trabajo con las empresas postales. Para mayor información, ingrese a:
http://www.fnvbondgenoten.nl/branches_bedrijven/branches/dienstverlening/postbezorgers/

uni Postal y Logística
Boletín Mundial

Edición 2008 http://www.uniglobalunion.org/postal Número 01

Boletín Mundial de UNI Postal y Logística

A partir de ahora emitimos un Boletín Mundial mensual para destacar los acontecimientos que se producen en el mundo de los servicios postales y la logística. El Boletín se concentrará en noticias sindicales tales como: qué están haciendo los sindicatos en sus negociaciones colectivas; qué está haciendo UNI Postal y Logística; noticias e información sobre las campañas que llevamos a cabo y sobre aquellas organizadas por las afiliadas, y dónde se puede solicitar apoyo o asistencia. Asimismo, resaltaremos los principales acontecimientos del mundo de los servicios postales y la logística que afectan los puestos de trabajo de nuestros afiliados, tales como cambios a las normas, privatización y nuevas tecnologías. La primera edición de este boletín se encuentra disponible en el sitio Web de UNI Postal y Logística y fue enviada a su sindicato por correo electrónico. Inicialmente, este boletín se emitirá en tres idiomas: inglés, francés y español. Solicite su copia automática ahora enviándonos su dirección de correo electrónico. Es nuestro deseo hacer llegar esta publicación a tantas personas como sea posible porque realmente queremos comenzar a tener una retroalimentación y una fuente de información esencial. Por eso, le rogamos que nos envíe a postal@uniglobalunion.org las listas de direcciones de correo electrónico de otras personas de su sindicato a las que usted quisiera que le hagamos llegar el Boletín Mundial.

Cuestionario sobre comunicaciones de UNI Postal y Logística

Una parte esencial del trabajo que realiza UNI Postal y Logística es asegurarse de que la información y las comunicaciones correctas les llegan a las personas correctas en su sindicato y que los afiliados del sindicato del sector estén bien informados acerca de los problemas que enfrentan y puedan ayudar a sus compañeros y compañeras a nivel mundial a comprender los retos y los cambios. Para ello, hemos elaborado un breve cuestionario que agradeceremos que complete y nos lo envíe por correo electrónico, fax o correo tradicional lo antes posible. El cuestionario se encuentra disponible en el sitio Web de UNI Postal y Logística en: http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/0/120308_EN_08

Próximos eventos:

17 de marzo de 2008	- Grupo Director de UNI-Europa Postal y Logística, Luxemburgo
17-18 de marzo de 2008	- Comité de UNI-Europa Postal y Logística, Luxemburgo
23 de abril de 2008	- Comité de UNI-Américas Postal y Logística, Panamá
30 de abril de 2008	- Grupo Director de UNI-Europa Postal y Logística, Luxemburgo
20-24 de mayo de 2008	- Foro Postal para Asia Oriental de UNI-Apro, Tokio
22-23 de julio de 2008	- Comité Mundial de UNI Postal y Logística, Nyon
23 de julio-12 de agosto de 2008	- 24º Congreso de la UPU, Ginebra